

Schemat rekrutacji



1 ETAP



Przesłanie aplikacji

Aktualne oferty pracy zamieszczamy w zakładce „KARIERA”.

- Jeśli znalazłeś interesującą Cię ofertę pracy bądź praktyk – postępuj zgodnie z wytycznymi zamieszczonymi w ogłoszeniu. Zazwyczaj będzie to przesłanie na podany adres e-mail Twojego CV w języku polskim, angielskim lub w obu językach – w zależności od stanowiska na jakie aplikujesz.
- Pamiętaj o załączeniu CV do aplikacji
- Pamiętaj o zawarciu w CV zgody na przetwarzanie danych osobowych.

2 ETAP



Analiza i selekcja aplikacji



Odpowiadamy na każdą nadesłaną aplikację, jednak na rozmowę zapraszamy wyłącznie wybranych kandydatów.

- Nadesłane aplikacje analizowane są pod kątem zgodności z zamieszczoną ofertą oraz profilem idealnego kandydata.
- Dużą wagę przykładamy zarówno do wykształcenia jak i doświadczenia zawodowego. Niezwykle istotna jest dla nas bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie. Umiejętność ta jest zawsze sprawdzana podczas rozmowy rekrutacyjnej.

3 ETAP



Kontakt telefoniczny z wybranymi kandydatami

- Z kandydatami wybranymi w procesie wstępnej selekcji, kontaktujemy się telefonicznie w celu umówienia spotkania.
- Dużą wagę przykładamy do punktualności- najlepiej jeśli przybędziesz na 5 minut przed godziną umówionego spotkania. Jeśli z jakiegoś powodu nie dojedziesz na czas lub zrezygnujesz z udziału w rekrutacji - poinformuj nas o tym.

4 ETAP



Rozmowa kwalifikacyjna

- W trakcie spotkania rozmawiać będziesz z dyrektorem działu People Services oraz pracownikiem działu, do którego prowadzony jest proces rekrutacyjny. Podczas spotkania będziemy chcieli poznać Twoje doświadczenia zawodowe, wykształcenie oraz oczekiwania jakie wiążesz ze stanowiskiem, na które aplikujesz. Opowiemy też o stanowisku, dziale i naszej firmie. Rozmowa będzie przeprowadzona w języku polskim i języku angielskim.
- Proces rekrutacji na poziomie spotkań z wybranymi kandydatami, w zależności od stanowiska, będzie się składał z od 2 do 4 etapów. Chcemy bardzo dokładnie poznać Twoje kompetencje umiejętności niezbędne do pracy na danym stanowisku. Możesz zostać poproszony o rozwiązanie zadania mającego sprawdzić Twoją znajomość języka angielskiego i pakietu MS Office. Zostaniesz o tym poinformowany z wyprzedzeniem.
- W przypadku kilkuetapowego procesu, jeśli nie przejdziesz pomyślnie pierwszego etapu – na pewno się z Tobą skontaktujemy, aby poinformować o naszej decyzji i jej przyczynie.

5 ETAP



Informacja zwrotna

- Podczas rekrutacji kontaktujemy się ze wszystkimi kandydatami, którzy uczestniczyli w spotkaniach. Po każdym z etapów kandydaci w nim uczestniczący otrzymują od nas informację zwrotną.
- Jeśli pomyślnie przejdziesz proces rekrutacji skontaktujemy się z Tobą, aby zaproponować Ci pracę i poinformować o dalszych krokach.